

Komunitní plánování sociálních služeb na Domažlicku

Setkání na téma nezaměstnanost v regionu

Datum: 9.9.2020

Místo konání: Úřad práce ČR, Kontaktní pracoviště Domažlice, Msgre. B. Staška 265, Domažlice

Přítomní: Iveta Grulichová, KoP ÚP ČR Domažlice, poradce OZP, projekt OZP

Eva Dufková, KoP ÚP ČR Domažlice, Specialista pro změnu povolání - rekvalifikace

Ing. Marcela Bartoníčková, KoP ÚP ČR Domažlice, Odborný pracovník APZ-SÚPM, VPM

PhDr. Ivana Fröhlichová, Diecézní charita Plzeň

Ing. Tereza Eberlová, CpKP ZČ

- V rámci kpss řešíme v regionu téma zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných a osob se zdravotním postižením. Setkání by mělo sloužit k vyjasnění tématu tak, aby bylo možné jej řešit nejen povrchně, ale hlouběji, konkrétněji. Jedná se o dvě témata, které je třeba oddělovat – 1. co je možné udělat pro lidi se zdravotním handicapem, kteří by chtěli pracovat. 2. nezaměstnanost dlouhodobě nezaměstnaných (např. klientů AD).
- Klienti ÚP se někdy v těchto dvou skupinách prolínají – z dlouhodobě nezaměstnaného se někdy stane handicapovaný (s přiznaným invalidním důchodem bez nároku na jeho výplatu) a naopak z handicapovaného se může stát dlouhodobě nezaměstnaný.
- Co se týče zaměstnávání zdravotně postižených, existuje v regionu dlouhodobě více 2 sociálních firem. Problémem pro realizaci je neexistence legislativy, neexistence vhodných prostor pro realizaci a nedostatečné finanční zázemí (nutná finanční spoluúčást). Možným prostorem pro realizaci je budova střední školy, která se již cca 8, 9 let nevyužívá a město s ní nemá žádný konkrétní záměr. Možností by bylo využít budovu následovně: levnější ubytovací služby pro větší počet lidí a dolní prostory jako „komunitnější“ prostor, např. něco jako kavárna (ale ne úplně plzeňská Kačaba). Byl by zde prostor pro menší firmu a také prostory pro setkávání seniorů u kafe (na prostor se již byla podívat paní Klimentová) a také prostor pro maminky, které mají děti v Domínu (z domažlických kaváren mizí dětské koutky). S tímto využitím město předběžně souhlasilo. Prostory je ale třeba celkově zrekonstruovat. Co se týče bezbariérovosti, plánuje se výtah zvenčí ze strany, kde je dvůr, památkáři je toto řešení odsouhlaseno. Využití budov by bylo možné nejdříve tak za 2 roky, spíše ale ještě za delší dobu. Město aktuálně nemá příliš finance, ale bylo by možné pro rekonstrukci využít evropských dotací. Paní Fröhlichová je v kontaktu s panem Wiesnerem, který má na starosti majetek města, a také s panem Hajšmanem z Možnosti tu jsou, které provozují Kačabu a další sociální podniky na Plzeňsku.
- Druhou možností na sociální firmu je zřízení „chráněné“ truhlárny. Majitel má zkušenosti s handicapovanými, je truhlář, má prostor, ale v Peci, kde by to znamenalo horší dostupnost. Navíc nemá potřebné finanční prostředky k investování. Aktuálně se řeší, zda by bylo možné truhlárnu provozovat pod hlavičkou DCHP. Horší dostupnost by mohla být řešena svozem klientů charitou (fakultativní služba, která bude ještě rok realizována v rámci projektu, tedy za daných konkrétních podmínek, poté již bude svoz realizován mimo projekt).

Komunitní plánování sociálních služeb na Domažlicku

- Pokud nedojde k úpravě legislativy (např. v podobě právní úpravy sociálního podnikání), jeví se pro zdravotně postižené jako vhodná pracovní rehabilitace
- Úřad práce v rámci svých programů realizuje pracovní rehabilitaci (např. přípravu k práci, ergodiagnostické vyšetření, poradenské činnosti a jiné), která je jedním z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti. Pracovní rehabilitace není časově omezena, příprava k práci je možná od 3 měsíců do 2 let. Klienti pracovní rehabilitace mají možnost využít asistenta, který jim v potřebné míře pomáhá a který je placen v rámci pracovní rehabilitace.
- Koncem ledna jsou pravidelně přidělovány finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti a je určeno, jaké aktivity mohou být financovány a v jaké výši.
- Příprava k práci v rámci pracovní rehabilitace se na Domažlicku zatím nerealizovala (byla využita jiná forma – poradenská činnost, ergodiagnostika). Problém je v dobrovolnosti pracovní rehabilitace, administrativní náročnosti, např. povinnost využívat Národní elektronický nástroj při zadávání veřejných zakázek (kdy se musí firma vysoutěžit i přesto, že se jedná o jednu konkrétní firmu, která je ochotna přípravu k práci realizovat – administrativní zátěž i pro danou firmu).
- V Německu funguje dobročinný spolek Tafel, který se dlouhodobě věnuje podpoře lidí s nízkými příjmy a ohrožených chudobou. Provozují obchod s potravinami, které vyřazují obchodní řetězce, ale nemají ještě prošlou lhůtu. Něco jako potravinová banka, zároveň lidé za potraviny platí (cca 1-3 eura). Pro to, aby lidé mohli v obchodě nakupovat, musí splňovat určité podmínky (členství v komunitě) – prokazují, že jsou sociálně vyloučení a spolupráci na řešení situace. DCHP navázala spolupráci s tímto spolkem, pro kterou by bylo možné využít prostory v kasárnách, se kterými město také nemá žádný jiný záměr.

Shrnutí:

- ❖ Existují záměry pro provozování sociálních podniků v Domažlicích – vše je v jednání. Realizaci brání mimo jiné chybějící vhodné prostory – možností by bylo rekonstruovat volné městské prostory (za možného využití dotací).
- ❖ Zaměstnávání zdravotně postižených je možné podpořit v rámci pracovní rehabilitace, což je jeden z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, dle aktuálních finančních možností ÚP.

Zpracovala: Tereza Eberlová, CpKP ZČ

Dne: 23.9.2020